

Uzma Berhad and its group of companies are committed to respect and support fundamental human rights as expressed in the Universal Declaration for Human Rights, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and internationally recognized human rights in areas where we operate.

Our commitment to human rights is guided by this policy statement and governed by our Code of Conduct and Business Ethics.

## 1. Non-discrimination

We support a work environment free from discrimination by providing equal opportunities for all employees and applicants regardless of race, colour, religion, gender, age, disability, ethnic, national origin or any other characteristic protected by law.

## 2. Forced Labor

We strictly prohibit the use of forced or compulsory labor in all our operations. We ensure that all work is voluntary, and employees are free to leave upon reasonable notice.

## 3. Child Labor

We do not engage in or support the use of child labor. We comply with all applicable child labor laws and regulations, ensuring that no person under the legal working age is employed.

## 4. Freedom of Association

We respect the rights of employees to associate and bargain collectively. Consistent with applicable customs, local laws, rules and regulations. We support open communication and direct engagement between employees and management.

## 5. Harassment

We do not tolerate any form of harassment, including sexual harassment, bullying, and any other behavior that creates a hostile work environment.

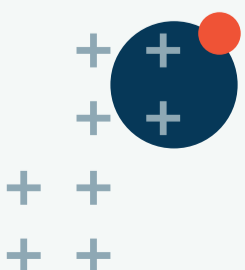
## 6. Working Conditions

We are committed to provide safe and healthy working conditions for all employees. We comply with all relevant health and safety laws and regulations, and continuously strive to improve workplace safety standards.

We shall adhere to this policy and require all our employees and contractors to strictly adhere to this policy at all times. This policy is communicated to all employees and relevant stakeholders and we provide grievance mechanisms for recording and addressing complaints promptly and confidentially.



**DATO' KAMARUL REDZUAN MUHAMED**  
Group CEO & Managing Director, Uzma Berhad



Uzma Berhad dan kumpulannya komited untuk menghormati dan menyokong hak asasi manusia yang telah digariskan dalam Deklarasi Universal untuk Hak Asasi Manusia, Prinsip Panduan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Perniagaan dan Hak Asasi Manusia serta hak asasi manusia yang diiktiraf secara global dalam operasi kami.

Komitmen kami terhadap hak asasi manusia adalah berpandukan dasar ini dan dikawal selia oleh Tatakelakuan Kerja dan Etika Perniagaan kami.

## 1. Tanpa Diskriminasi

Kami menyokong persekitaran kerja bebas diskriminasi dengan memberikan peluang yang adil kepada semua warga kerja dan pemohon tanpa mengira bangsa, warna kulit, agama, jantina, umur, ketidakupayaan, etnik, asal-usul, atau ciri-ciri yang dilindungi oleh undang-undang.

## 2. Buruh Paksa

Kami melarang keras penggunaan buruh paksa atau wajib dalam semua operasi kami. Kami memastikan bahawa semua pekerjaan adalah secara sukarela, dan warga kerja bebas untuk keluar dengan notis yang munasabah.

## 3. Buruh Kanak-kanak

Kami tidak terlibat atau menyokong penggunaan buruh kanak-kanak. Kami mematuhi semua undang-undang dan peraturan berkaitan buruh kanak-kanak, dalam memastikan bahawa tiada individu di bawah umur diambil untuk bekerja.

## 4. Kebebasan Persatuan

Kami menghormati hak warga kerja untuk bersosial dan menubuhkan kesepakatan secara kolektif. Sesuai dengan adat istiadat, undang-undang tempatan, dan peraturan-peraturan yang bersesuaian. Kami menyokong komunikasi terbuka dan penglibatan langsung antara warga kerja dan pengurusan.

## 5. Gangguan

Kami tidak bertoleransi terhadap mana-mana bentuk pembulian, termasuk gangguan seksual, pembulian secara umum, dan mana-mana kelakuan lain yang mewujudkan persekitaran kerja yang tidak mesra.

## 6. Persekitaran Kerja

Kami komited untuk menyediakan persekitaran kerja yang selamat dan sihat untuk semua warga kerja. Kami mematuhi semua undang-undang dan peraturan kesihatan dan keselamatan yang relevan, dan terus berusaha untuk memperbaiki piawaian standard keselamatan tempat bekerja.

Kami akan mematuhi dasar ini dan memastikan semua warga kerja dan kontraktor untuk mematuhi dasar ini sepenuhnya pada setiap masa. Dasar ini telah dikomunikasikan kepada semua warga kerja dan pihak berkepentingan, di samping menyediakan mekanisme aduan untuk merekodkan serta memastikan semua aduan dapat diberikan perhatian sepenuhnya dan dilindungi secara sulit.



**DATO' KAMARUL REDZUAN MUHAMED**  
Ketua Pegawai Eksekutif | Pengarah Urusan, Uzma Berhad

