

Uzma Berhad is firmly committed to fostering a safe work environment for all employees, contractors and other stakeholders. In alignment with our Quality, Health, Safety, and Environment Policy, Uzma is fully committed to prioritize the safety, health and well-being of our employees and other interested parties as well as the quality of products and services.

All personnel have the authorization to initiate the Stop Work, and it is their responsibility to do so in accordance with the provision below.

- Work activities impose an imminent danger to life, health and environment as well as presence of triggers such as bad weather, equipment and safety devices sudden failure or malfunction.
- Unsafe actions, behaviours, intended or unintended non-actions, non-compliance and any unwanted occurrence within our operations that pose risks such as injuries, ill health, products and services not meeting our quality standards, environmental pollution, property damage, and harm to our corporate image.
- Non-compliance with standards, procedures, and job requirements through action or non-action, thus jeopardizing our products and services quality.
- Work to be performed is not in accordance with the approved risk assessment conducted, which will impose unnecessary risk to the task performer and compromise safety at the site.
- Work halted due to a Stop Work order shall only resume after a thorough reassessment and approval by qualified and designated authority. In cases of doubt, employees should promptly consult with their supervisors to seek the best way to proceed.
- The Stop Work order is to be executed in good faith without assigning blame or consequences, even if later deemed unnecessary upon investigation.

Uzma management fully supports employees in the diligent execution of this policy, recognizing it as both their duty and right. We emphasize the importance of clear comprehension, endorsement, and compliance with our policies by all relevant stakeholders, as they are instrumental in upholding our commitment to safety and well-being at our workplace.



DATO' KAMARUL REDZUAN MUHAMED
Group CEO & Managing Director, Uzma Berhad
14th November 2023, Revision: 04



Uzma Berhad komited untuk memupuk persekitaran kerja yang selamat untuk semua pekerja, kontraktor dan pihak lain yang berkepentingan. Selaras dengan Polisi Kualiti, Kesihatan, Keselamatan dan Alam Sekitar, Uzma komited sepenuhnya untuk mengutamakan keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan pekerja kami dan pihak-pihak lain yang terlibat termasuklah dari segi perkhidmatan dan kualiti produk.

Setiap pekerja berhak untuk menghentikan kerja, dan adalah menjadi tanggungjawab mereka untuk berbuat demikian mengikut peruntukan di bawah.

- Aktiviti kerja yang boleh mendatangkan bahaya kepada nyawa, kesihatan dan alam sekitar, dan juga keadaan yang tidak diduga seperti cuaca buruk, kegagalan atau kerosakan peralatan dan peranti keselamatan yang tidak berfungsi secara tiba-tiba.
- Perbuatan tidak selamat, tingkah laku, tindakan yang sengaja atau tidak disengajakan, ketidakpatuhan dan sebarang kejadian yang tidak diingini semasa operasi yang boleh menimbulkan risiko seperti kecederaan, masalah kesihatan, perkhidmatan dan produk yang tidak memenuhi piawaian kualiti, pencemaran alam sekitar, kerosakan harta benda dan kemudaratan kepada imej korporat kami.
- Ketidakpatuhan piawaian, prosedur dan keperluan kerja melalui tindakan atau bukan tindakan, sekali gus menjejaskan kualiti produk dan perkhidmatan kami.
- Kerja yang perlu dilakukan tidak mengikut penilaian risiko yang telah dibuat, dimana ia akan menyebabkan risiko yang tidak diingini berlaku kepada pelaksana tugas dan menjejaskan keselamatan tempat kerja.
- Kerja yang dihentikan kerana perintah Henti Kerja hanya akan disambung semula selepas penilaian semula dan mendapat kelulusan penuh oleh pihak yang bertanggungjawab dan berkepercayaan seperti yang telah ditetapkan. Bagi kes yang ada keraguan, pekerja harus segera berunding dengan penyelia mereka untuk mencari cara terbaik untuk tindakan seterusnya.
- Perintah Henti Kerja hendaklah dilaksanakan dengan niat baik tanpa meletakkan kesalahan atau menyebabkan tindakan diambil, walaupun kemudiannya didapati tidak perlu selepas siasatan diajalkan.

Pengurusan Uzma, menyokong penuh pekerja dalam melaksanakan sepenuhnya polisi ini, dan mengiktiraf tindakan ini sebagai tugas dan hak mereka. Kami menekankan kepentingan pemahaman yang jelas, pengesahan dan pematuhan polisi kami oleh semua pihak berkepentingan yang berkaitan, kerana ia memainkan peranan penting dalam menegakkan komitmen kami terhadap keselamatan dan kesejahteraan di tempat kerja kami.



DATO' KAMARUL REZZUAN MUHAMED

Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan

14 November 2023, Semakan: 04

